

附件

成都益民集团所属企业关于2025年招聘管培生等岗位招聘计划表（第二批）

序号	公司名称	用人部门	岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇	备注
1	成都市天府源品牌营销策划有限公司	品牌事业部	管培生 (渠道运营类)	1	1. 通过小红书、抖音等线上平台做运营推广进行引流； 2. 搭建客户渠道，对客户进行有效沟通及维护； 3. 参与公司线上经营模式、品牌战略、市场策略的制定与设计； 4. 负责公司线上宣传渠道的管理和运营，外部媒体资源整合、品牌传播、策划执行； 5. 负责对农业品牌市场进行调研分析，提供针对性线上运营产品的品牌推广策略； 6. 完成上级交办的其他工作。	1. 大学本科及以上学历，并取得相应学位，工商管理类、物流管理与工程类、电子商务类、农业经济管理类、新闻传播学类相关专业； 2. 国（境）内外高校应届毕业生，含2026年应届高校毕业生和2024届、2025届首次就业的高校毕业生； 3. 具有较强的文案写作能力和内容策划能力，能够独立完成高品质的线上推广与品牌策划；具有较强品牌意识、创新创意能力、传播热点感知力、出色的表达沟通和项目管理能力；具备较强的逻辑思维能力、学习能力、计划执行能力、责任意识和团队合作精神。	培训期津贴6-8万元/年，转岗后定级定薪	工作地点：成都市高新区
2	成都益民国际贸易有限公司	市场部	管培生 (项目建设类)	1	1. 参与公司建设项目的论证、设计和建设等分析研究； 2. 参与工程建设的全面管理； 3. 对接设计、施工、监理等外部服务商（供应商），进行监督管理； 4. 办理工程类采购事项的流程处理、资料填报； 5. 完成公司交办的其他工作。	1. 大学本科及以上学历，并取得相应学位，土木类、建筑类、管理科学与工程类、物流管理与工程类相关专业； 2. 国（境）内外高校应届毕业生，含2026年应届高校毕业生和2024届、2025届首次就业的高校毕业生； 3. 了解工程项目招投标、建设过程控制管理及安全管理流程规范；工作作风踏实、综合协调能力较强、主动服务意识较强；具有良好的团队合作精神和高度的执行力，能承受较强的工作压力。	培训期津贴7-8万元/年，转岗后定级定薪	工作地点：成都市高新区、蒲江县
3	成都粮食集团有限公司	项目管理部	管培生 (项目管理类)	1	1. 负责协助实施各项项目管理工作，配合抓好工程建设的技术管理； 2. 负责协助与项目建设各参与方的沟通、协调工作； 3. 负责协助监督和协调设计方做好工程变更的初设、详勘、施工图设计等工作； 4. 负责协助参加项目的技术交底，参与审查重要设计变文件、施工方案和技术措施； 5. 配合参与项目施工过程，对进场的施工单位人员资质、机械设备数量等进行检查检验，参与工程设计变更审查，施工过程中质量检查工作，竣工验收等相关工作； 6. 完成上级领导交办的其他工作任务。	1. 硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，工学类、管理学类等相关专业； 2. 国（境）内外高校应届毕业生，含2026年应届高校毕业生和2024届、2025届首次就业的高校毕业生； 3. 具有较强的应对突发事件能力、政策领悟能力、调研判断能力、沟通协调能力、组织统筹能力；熟悉项目管理办法及管控流程和管理工具等。	培训期津贴6-8万元/年，转岗后定级定薪	工作地点：成都市高新区

序号	公司名称	用人部门	岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇	备注
4	成都粮食集团有限公司	项目管理部	管培生 (信息化类)	1	1. 协助做好公司信息化项目进程的实施和推进，负责信息化建设中项目立项、选型、建设和实施、过程管理、验收等全流程工作，有效地控制项目风险，确保项目落地实施； 2. 组织及牵引各部门提出需求，参与软件选型工作，与软件实施方案进行技术交流形成解决方案，编制系统实施方案； 3. 负责公司日常的信息系统运营，保证系统功能的稳定性，可靠性及数据安全性；对公司现有或需要实施的信息化系统进行评估、整合，制定相应的方案； 4. 指导所属企业的信息化相关工作； 5. 完成上级交办的其他工作任务。	1. 硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，信息与通信工程类、计算机科学与技术类、智能科学与技术类等相关专业； 2. 国（境）内外高校应届毕业生，含2026年应届高校毕业生和2024届、2025届首次就业的高校毕业生； 3. 具有较高的政治思想，优秀的网络安全专业基础和沟通协调能力。	培训期津贴6-8万元/年，转岗后定级定薪	工作地点：成都市高新区
5	成都粮食集团有限公司	风控中心	管培生 (风控法务类)	1	1. 负责对拟投资项目开展法律尽职调查； 2. 负责组织开展风险知识培训、合规知识培训与宣传； 3. 负责协助开展公司各类法律事务处理、合同管理、法律培训、法律风险规避、法律风险意识宣传等法务管理工作； 4. 负责协助对公司重大项目、招投标文件、比选文件等进行合规性审查； 5. 负责协助建立、完善公司各项管理制度，监督、审核各项制度、管理办法及业务流程的制定与执行； 6. 完成上级交办的其他工作任务。	1. 硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，法学类、经济学类、管理学类相关专业； 2. 国（境）内外高校应届毕业生，含2026年应届高校毕业生和2024届、2025届首次就业的高校毕业生； 3. 具有较强的风险分析能力、合规管理能力、沟通协调能力、组织统筹能力； 4. 具有法律职业资格证。	培训期津贴6-8万元/年，转岗后定级定薪	工作地点：成都市高新区